



Bijlage 8 Antwoord op de selectiecriteria (percelen 1,2 en 3)

LET OP: uit de opgegeven beschrijvingen dient te blijken op welke wijze invulling is gegeven aan de gevraagde selectiecriteria.

1. Selectiecriteria Perceel 1 - Onderwijskundige diensten (max. 100 punten)

In de tabel hieronder is een overzicht opgenomen van de toepasselijke selectiecriteria met een verwijzing naar de percelen waarop deze van toepassing zijn.

1.1. Opleidingskundigen (HBO)

Selectie criterium P1.1 (max. 30 punten)

Aantal HBO opgeleide Opleidingskundigen in dienst of in opdracht van gegadigde.

Over hoeveel op HBO niveau opgeleide Opleidingskundigen beschikt u en kunt u nu inzetten op Opdrachten in het kader van onderhavige Raamovereenkomst(en) voor Onderwijskundige diensten? Onder HBO opgeleid wordt verstaan: een aantoonbaar afgeronde opleiding "Opleidingskunde" op HBO niveau.

U wordt gevraagd het volgende op te geven over uw personeelsbezetting:

Het totaal aantal medewerkers dat u in dienstverband heeft, tijdelijk, vast of ingehuurd (externe medewerker, bijvoorbeeld zzp-er of uitzendkracht) en die inzetbaar zijn op opdrachten in het kader van onderhavige Raamovereenkomst.

Bij aanmelding in te dienen

De aanbestedende dienst verlangt bij aanmelding van de gegadigde de volgende bewijsmiddelen om de mate waarin hij voldoet aan het gevraagde selectie criterium aan te tonen:

- Afschrift uit personeelsbestand (geanonimiseerd).

Hieronder geeft de gegadigde (in het gele vak) voor het onderdeel selectie criterium 1.1 aan hoeveel punten er zijn gescoord:

Selectie criterium 1.1 Onderwijskundigen (HBO)		Aantal punten
O	Beschikt over 0 tot 30 Opleidingskundigen (HBO)	= 0 punten
O	Beschikt over 30 tot 40 Opleidingskundigen (HBO)	= 15 punten
O	Beschikt over 40 of meer Opleidingskundigen (HBO)	= 30 punten
Totaal		... punten

1.2. Opleidingskundigen (WO)

Selectiecriteria P1.2 (max. 30 punten)

Aantal universitair opgeleide Onderwijskundigen in dienst of in opdracht van gegadigde.

Over hoeveel op universitair niveau opgeleide Onderwijskundigen kunt u beschikken en die u nu kunt inzetten op Opdrachten in het kader van onderhavige Raamovereenkomst(en) voor Onderwijskundige diensten? Onder universitair opgeleid wordt verstaan: een aantoonbaar afgeronde opleiding "Onderwijskunde" op universitair niveau.

U wordt gevraagd het volgende op te geven over uw personeelsbezetting:

Het totaal aantal medewerkers dat u in dienstverband heeft, tijdelijk, vast of ingehuurd (externe medewerker, bijvoorbeeld zzp-er of een uitzendkracht) en die inzetbaar zijn op Opdrachten in het kader van onderhavige Raamovereenkomst.

Bij aanmelding in te dienen

De aanbestedende dienst verlangt bij aanmelding van de gegadigde de volgende bewijsmiddelen om de mate waarin hij voldoet aan het gevraagde selectiecriteria aan te tonen:

- Afschrift uit personeelsbestand (geanonimiseerd).

Hieronder geeft de gegadigde (in het gele vak) voor het onderdeel selectiecriteria 1.2 aan hoeveel punten er zijn gescoord:

Selectiecriteria 1.2 Onderwijskundigen (WO)		Aantal punten
O	Beschikt over 0 tot 20 Onderwijskundigen (WO)	= 0 punten
O	Beschikt over 20 tot 30 Onderwijskundigen (WO)	= 15 punten
O	Beschikt over 30 of meer Onderwijskundigen (WO)	= 30 punten
Totaal		... punten

1.3. Aantal vaste medewerkers

Selectiecriteria P1.3 (max. 20 punten)

Aantal vaste medewerkers in dienst van gegadigde, welke kunnen worden ingezet op Opdrachten omtrent Onderwijskundige diensten.

Over hoeveel vaste medewerkers beschikt u en kunt u nu inzetten op Opdrachten in het kader van onderhavige Raamovereenkomst(en) voor Onderwijskundige diensten? Onder vaste medewerkers wordt verstaan: medewerkers met een tijdelijk of vast dienstverband.

U wordt gevraagd het volgende op te geven over uw personeelsbezetting:

Het totaal aantal medewerkers dat u in dienstverband heeft en die inzetbaar zijn op Opdrachten in het kader van onderhavige Raamovereenkomst.

Bij aanmelding in te dienen

De aanbestedende dienst verlangt bij aanmelding van de gegadigde de volgende bewijsmiddelen om de mate waarin hij voldoet aan het gevraagde selectiecriteria aan te tonen:

- Afschrift uit personeelsbestand (geanonimiseerd).

Hieronder geeft de gegadigde (in het gele vak) voor het onderdeel selectiecriteria 1.3 aan hoeveel punten er zijn gescoord:

Selectiecriteria 1.3 vaste medewerkers in dienst van gegadigde, welke kunnen worden ingezet op Opdrachten omtrent Onderwijskundige diensten.		Aantal punten
0	0 tot 25 vaste medewerkers in dienst van gegadigde, welke kunnen worden ingezet op Opdrachten omtrent Onderwijskundige diensten.	= 0 punten
0	25 of meer vaste medewerkers in dienst van gegadigde, welke kunnen worden ingezet op Opdrachten omtrent Onderwijskundige diensten.	= 20 punten
Totaal		... punten

1.4. Opleiding geaccrediteerd/ gecertificeerd/ ingeschaald

Selectiecriteria P1.4 (max. 20 punten)	
De Rijksoverheid wil in de contracten Onderwijskundige diensten ook graag expertise terugzien die onderdelen van de Rijksoverheid (bijvoorbeeld de Politie) kunnen ondersteunen bij het realiseren van opleidingen die opleiden tot een beroep en waarbij het van belang is dat deze opleiding geaccrediteerd/ gecertificeerd/ ingeschaald is in en voldoet aan externe toezicht kaders (bijvoorbeeld Onderwijsinspectie/NVAO). Daarbij is het ook noodzakelijk dat er expertise is om beleid en regelingen (bijvoorbeeld OER) te ontwikkelen, implementeren en monitoren ten aanzien van onderwijskwaliteit en examinering. U wordt gevraagd om aan de hand van bovenstaande aan te tonen dat u in de afgelopen twee (2) jaar bij drie (3) opdrachten aantoonbaar van begin tot eind hebt uitgevoerd. Bij aanmelding in te dienen De aanbestedende dienst verlangt bij aanmelding van de gegadigde de volgende bewijsmiddelen om de mate waarin hij voldoet aan het gevraagde selectiecriteria aan te tonen: • Getekende overeenkomst/opdrachtbrief of gespecificeerde factuur.	

Hieronder geeft de gegadigde (in het gele vak) voor het onderdeel selectiecriteria 1.4 aan hoeveel punten er zijn gescoord:

Selectiecriteria 1.4 Opleiding geaccrediteerd/ gecertificeerd/ ingeschaald		Aantal punten
0	In de afgelopen 2 jaar bij 0 tot 3 opdrachten aantoonbaar uitgevoerd.	= 0 punten
0	In de afgelopen 2 jaar bij 3 of meer opdrachten aantoonbaar uitgevoerd.	= 20 punten
Totaal		... punten

Aanbestedende dienst behoudt zich het recht voor bewijzen, ter onderbouwing van de ingediende antwoorden, bij gegadigde op te vragen. Gegadigde moet bereid en in staat zijn om deze bewijzen binnen **tien (10) kalenderdagen** in te dienen. Het verstrekken van onjuiste gegevens, ook als dit niet opzettelijk is gebeurd, kan leiden tot uitsluiting van deelname.

2. Selectiecriteria Perceel 2- Didactische trainingsdiensten (max.100 punten)

Selectie criterium P2.1 (max. 100 punten)

Aantal didactische trainers in dienst of in opdracht van gegadigde.

Aantal vaste medewerkers in dienst van gegadigde, welke kunnen worden ingezet als didactische trainer op Opdrachten omtrent didactische trainingen.

U wordt gevraagd het volgende op te geven over uw personeelsbezetting:

Over hoeveel vaste medewerkers beschikt u en kunt u nu als didactische trainers inzetten op Opdrachten in het kader van onderhavige Raamovereenkomst(en) voor Didactische trainingsdiensten?

Onder vaste medewerkers wordt verstaan: medewerkers met een tijdelijk of vast dienstverband.

Bij aanmelding in te dienen

De aanbestedende dienst verlangt bij aanmelding van de gegadigde de volgende bewijsmiddelen om de mate waarin hij voldoet aan het gevraagde selectie criterium aan te tonen:

- Afschrift uit personeelsbestand (geanonimiseerd).

Hieronder geeft de gegadigde (in het gele vak) voor het onderdeel selectie criterium 2.1 aan hoeveel punten er zijn gescoord:

Selectie criterium 2.1 vaste medewerkers in dienst van gegadigde, welke kunnen worden ingezet op Opdrachten omtrent Didactische trainingsdiensten		Aantal punten
O	Beschikt over 0 tot 5 Didactische trainers	= 0 punten
O	Beschikt over 5 tot 10 Didactische trainers	= 50 punten
O	Beschikt over 10 of meer Didactische trainers	= 100 punten
Totaal		... punten

Aanbestedende dienst behoudt zich het recht voor bewijzen, ter onderbouwing van de ingediende antwoorden, bij gegadigde op te vragen. Gegadigde moet bereid en in staat zijn om deze bewijzen binnen **tien (10) kalenderdagen** in te dienen. Het verstrekken van onjuiste gegevens, ook als dit niet opzettelijk is gebeurd, kan leiden tot uitsluiting van deelname.

3. Selectiecriteria Perceel 3- Maatwerk digitale leeractiviteiten (max.100 punten)

Selectiecriterium P3.1 (max. 100 punten)

Aantal vaste medewerkers in dienst van gegadigde, welke kunnen worden ingezet op Opdrachten omtrent maatwerk digitale leeractiviteiten.

Over hoeveel vaste medewerkers beschikt u en kunt u nu inzetten op Opdrachten in het kader van onderhavige Raamovereenkomst(en) voor maatwerk digitaal leeractiviteiten?

Onder vaste medewerkers wordt verstaan: medewerkers met een tijdelijk of vast dienstverband.

U wordt gevraagd het volgende op te geven over uw personeelsbezetting:

Het totaal aantal medewerkers dat u in dienstverband heeft en die inzetbaar zijn op Opdrachten in het kader van onderhavige Raamovereenkomst.

Bij aanmelding in te dienen

De aanbestedende dienst verlangt bij aanmelding van de gegadigde de volgende bewijsmiddelen om de mate waarin hij voldoet aan het gevraagde selectiecriterium aan te tonen:

- Afschrift uit personeelsbestand (geanonimiseerd).

Hieronder geeft de gegadigde (in het gele vak) voor het onderdeel selectiecriterium 3.1 aan hoeveel punten er zijn gescoord:

Selectiecriterium 3.1 vaste medewerkers in dienst van gegadigde, welke kunnen worden ingezet op Opdrachten omtrent Maatwerk digitale leeractiviteiten		Aantal punten
O	Beschikt over 0 tot 15 vaste medewerkers	= 0 punten
O	Beschikt over 15 tot 25 vaste medewerkers	= 50 punten
O	Beschikt over 25 of meer vaste medewerkers	= 100 punten
Totaal		... punten

Aanbestedende dienst behoudt zich het recht voor bewijzen, ter onderbouwing van de ingediende antwoorden, bij gegadigde op te vragen. Gegadigde moet bereidt en in staat zijn om deze bewijzen binnen **tien (10) kalenderdagen** in te dienen. Het verstrekken van onjuiste gegevens, ook als dit niet opzettelijk is gebeurd, kan leiden tot uitsluiting van deelname.